**INDIVIDUELE OVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES IN ELEKTRONISCHE VORM**

**TUSSEN** : **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, met maatschappelijke zetel te \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_, \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, vennootschap ingeschreven in het KBO onder nummer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Vertegenwoordigd door De heer / Mevrouw \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, behoorlijk gevolmachtigd.

Hierna genaamd "DE WERKGEVER",

**EN : Mevrouw /de heer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, bediende, wonende te \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Hierna genaamd "DE WERKNEMER",

**ER WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT**

**Artikel 1er. Voorwerp van de overeenkomst**

* 1. Deze individuele overeenkomst heeft tot voorwerp het toekennen van maaltijdchecques in elektronische vorm aan de WERKNEMER.

De partijen bevestigen uitdrukkelijk dat deze maaltijdcheques niet worden toegekend ter vervanging of tot omzetting van loon, premies, voordelen in natura of eender welk ander voordeel of aanvulling op hetgeen voorafgaat, al dan niet onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen met uitzondering van de hypothese waarin de maaltijdcheques zouden worden toegekend ter vervanging of tot omzetting van eco-cheques die niet onderworpen zijn aan sociale zekerheidsbijdragen.

* 1. Deze individuele arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en meer in het bijzonder in toepassing met de inhoud van artikel 19bis van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.
  2. De toekenning van de maaltijdcheques in elektronische vorm zal steeds gebeuren overeenkomstig de inwerking zijnde voorwaarden met het oog op de meest gunstige behandeling inzake belastingen en sociale zekerheid, hetgeen onder meer impliceert dat de respectievelijke tussenkomsten van de werkgever en de werknemer zullen kunnen worden gewijzigd in functie van de evolutie van de reglementering.
  3. Onder MAALTIJDCHEQUESREKENING wordt verstaan de persoonlijke databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische maaltijdcheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever gezamenlijk erkend door de Minister bevoegd voor Sociale Zaken, de Minister bevoegd voor Werk, de Minister bevoegd voor Zelfstandigen en de Minister bevoegd voor Economische Zaken. De werknemer kan de maaltijdcheques onder elektronische vorm gebruiken voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen door de elektronische kaart die hem door DE WERKGEVER werd overhandigd te gebruiken

**Artikel 2. Toekenningsmodaliteiten**

2.1. De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt \_\_\_\_\_ EUR (inclusief de tussenkomst van de werknemer).

2.2. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de tussenkomst van de WERKGEVER per maaltijdcheque thans \_\_\_\_ EUR bedraagt. De tussenkomst van de WERKGEVER kan in de loop van de uitvoering van deze individuele arbeidsovereenkomst worden gewijzigd.

2.3. De partijen erkennen uitdrukkelijk dat per maaltijdcheque een bedrag van \_\_\_\_ EUR als verplichte tussenkomst wordt ingehouden op het nettoloon van de werknemer. Dat bedrag zal eveneens kunnen gewijzigd worden, zoals bedoeld hierboven.

2.4. Het aantal toegekende maandelijkse maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen dat de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert en dit ongeacht het wekelijkse arbeidsregime.

**Artikel 3. De maaltijdcheques in elektronische vorm**

* 1. De persoonlijke MAALTIJDCHEQUEREKENING van de werknemer wordt elke maand één of meerdere keren gecrediteerd met de maaltijdcheques in elektronische vorm. De maaltijdcheques worden afgeleverd op naam van de werknemer.
  2. Ten laatste de laatste dag van de maand die volgt op elk trimester wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in functie van het aantal dagen dat de werknemer prestaties heeft geleverd tijdens het betrokken trimester.
  3. De maaltijdcheques in elektronische vorm hebben een geldigheidsduur van twaalf (12) maanden vanaf het ogenblik dat de MAALTIJDCHEQUEREKENING van de werknemer ervoor wordt gecrediteerd.
  4. De maaltijdcheques onder elektronische vorm kunnen gebruikt worden voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen. De WERKNEMER zal dienaangaande een elektronische betaalkaart ontvangen.
  5. Teneinde de MAALTIJDCHECQUEREKENING te kunnen gebruiken zal de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam ontvangen. De kaart zal, naar keuze van DE WERKGEVER, hetzij beschikbaar zijn bij de Personeelsdienst (de werknemer zijnde toegelaten om de kaart tijdens één van zijn pauses te komen afhalen), hetzij rechtstreeks naar de werknemer worden toegezonden per post.
  6. Het aantal elektronische maaltijdcheques en hun brutobedrag, verminderd met de persoonlijke bijdrage van de werknemer, worden vermeld op de afrekening van de werknemer geviseerd door artikel 15, alinea 1 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
  7. Voor het gebruik van de elektronische maaltijdcheques, kan de werknemer het saldo evenals de geldigheidsduur van de maaltijdcheques die hem werden afgeleverd en nog niet werden gebruikt nakijken.

**Artikel 4. Verplichtingen van de werknemer**

4.1. Met het oog op de goede werking van de elektronische kaart, laat de werknemer DE WERKGEVER toe om aan de uitgever zijn naam, zijn geboortedatum, zijn geslacht, zijn postcode, het adres van zijn woonplaats, zijn taalkeuze en zijn rijksregisternummer over te maken. De overdracht van deze gegevens zal aan de uitgever toelaten de elektronische kaart af te leveren en deze op een adequate manier aan te vullen.

4.2 De werknemer verbindt zich ertoe de drager van de elektronische maaltijdcheques te gebruiken en te bewaren als een goede huisvader en in overeenstemming met de algemene gebruiksvoorwaarden. Hij verbindt er zich toe de WERGEVER en de uitgever eveneens onmiddellijk te informeren van elke onregelmatigheid of fraude gepleegd met de elektronische kaart. Indien, na onderzoek, blijkt dat de werknemer actief heeft deelgenomen aan de fraude of onregelmatigheden of hij deze heeft vergemakkelijkt, zal de werknemer solidair verantwoordelijk zijn voor het geheel van de schade die eruit voortvloeit.

* 1. In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk DE WERKEVER en/of uitgever erkende partner te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen DE WERKGEVER en/of de vennootschappen die de elektronische kaart heeft uitgegeven.
  2. Na de aangifte van het verlies of de diefstal, zal de erkende uitgever partner van de werkgever een nieuwe kaart afleveren voor de werknemer. Het aantal maaltijdcheques beschikbaar op de MAALTIJDCHEQUEREKENING blijft ongewijzigd, maar de vervaldatum wordt verlengd met de wettelijke termijn. In alle geval, in geval van verlies of diefstal, komt het aan de betrokken werknemer toe onmiddellijk de personeelsdienst van DE WERKGEVER te informeren teneinde hem in de mogelijkheid te stellen adequate maatregelen te nemen.
  3. De kost van vervangende drager van de elektronische kaart kan ten laste van de betrokken werknemer worden gelegd indien het verlies of de diefstal van gezegde kaart het gevolg is aan een gedrag dat strijdig is deze van een goede huisvader geplaatst in een gelijkaardige situatie. In dit geval, zal de kost door de werknemer te dragen de nominale waarde van een maaltijdcheque niet kunnen overschrijden.

**Artikel 5. Inwerkingtreding en duur**

5.1. Deze individuele overeenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op de dag van het afsluiten ervan.

5.2. Niettegenstaande hetgeen voorafgaat, zal deze overeenkomst van rechtswege een einde nemen in geval van wettelijke of reglementaire wijziging die het fiscaal of parafiscale regime waarvan de maaltijdcheques genieten in toepassing van deze overeenkomst negatief beïnvloed.

Opgesteld te \_\_\_\_\_\_\_\_\_, op\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_, in twee (2) originele exemplaren, elk van de partijen erkennende de zijne te hebben ontvangen

Voor de werkgever DE WERKNEMER

*(gelezen en goedgekeurd) (gelezen en goedgekeurd)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_